

Polityka Prywatności Polttimo Oy wobec pracowników i osób zatrudnionych na podstawie innej niż umowa o pracę w Viking Malt Sp. z o.o. z siedzibą w Sierpcu (Zarządzanie zasobami ludzkimi)

1. Administrator danych

Administratorem danych osobowych jest Polttimo Oy, Niemenkatu 18, FI-15141 Lahti, Finlandia, numer identyfikacji podatkowej: FI01490611.

2. Dane kontaktowe

Polttimo Oy, P.O. Box 20, Niemenkatu 18, FI-15141 Lahti, Finlandia, email: Privacy@polttimo.com, tel.: +358 3 86411

Jak również poprzez:

Viking Malt sp. z o.o. z siedzibą w Sierpcu, ul. Świętokrzyska 27, 09-200 Sierpc, KRS: 0000202458, REGON: 611415171, NIP: 7761604005, fax: +48 24 275 84 10, tel.: +48 24 275 84 00

3. Nazwa Rejestru

Rejestr Zarządzania Zasobami ludzkimi

Rejestr ten jest zarządzany przez wiceprezesa, departament zarządzania zasobami ludzkimi i komunikacji. Za praktyczną realizację zadań odpowiedzialni są specjaliści działu zasobów ludzkich w konkretnej lokalizacji.

4. Cel i podstawa do przetwarzania danych osobowych

Polttimo Oy przechowuje dane osób zatrudnionych przez Spółki wchodzące w skład Grupy Polttimo Oy w tym zatrudnionych przez Viking Malt sp. z o.o. i przetwarza je na potrzeby realizacji uprawnień nadzorczych i administracyjnych jako podmiot dominujący w Grupie Polttimo, a także planowania, zarządzania, monitorowania i rozwijania działalności biznesowej Grupy Polttimo z uwagi na posiadane zasoby ludzkie.

Przesłanką przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes Spółki Polttimo Oy (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

5. Czas przechowywania danych

Dane osobowe przechowywane są tak długo, jak długo dostępne są w systemach Viking Malt sp. z o.o. Wydrukowane dokumenty zawierające dane osobowe pracowników są niszczone natychmiast po użyciu.

6. Treść danych zawartych w zbiorze oraz kategoria osób, których dane dotyczą

Polttimo Oy przetwarza te dane osób zatrudnionych, które są przetwarzane przez pracodawcę - Viking Malt sp. z o.o. W związku z tym Polttimo Oy ma dostęp do następujących danych osób zatrudnionych:

- imię (imiona) i nazwisko;
- dane kontaktowe (adres zamieszkania, podane dobrowolnie: adres e-mail i numer telefonu);

- dane identyfikacyjne (takie jak: data urodzin, numer identyfikacyjny PESEL, numer identyfikacji podatkowej);
- inne podstawowe informacje (takie jak: płeć, narodowość, kraj zamieszkania, język ojczysty);
- dane podane dobrowolnie do osoby kontaktowej w nagłych przypadkach (imię i nazwisko oraz numer telefonu);
- dane osobowe dzieci pracownika i innych członków jego najbliższej rodziny, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy;
- informacje o celach i dyskusjach dotyczących rozwoju oraz ewaluacji;
- dane dotyczące nieobecności w pracy, w tym przyczyny nieobecności;
- informacje związane z pracą i informacje organizacyjne;
- tytuł zawodowy, kwalifikacje, posiadane wykształcenie, znajomość języków obcych;
- przebieg dotychczasowego zatrudnienia;
- informacje o przebiegu zatrudnienia w Viking Malt sp. z o.o.;
- informacje o wynagrodzeniu i świadczeniach pracowniczych;
- informacje o numerze konta bankowego;
- informacje związane z ewidencją czasu pracy i urlopu wypoczynkowego;
- informacje w zakresie emerytur;
- informacje o wypadkach przy pracy oraz w drodze do pracy lub z pracy;
- informacje dotyczące ustnych uwag i pisemnych kar dyscyplinarnych oraz informacje dotyczące rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy/cywilnoprawnego;
- inne dane, których Viking Malt sp. z o.o. żąda i które są niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.

7. Źródło danych

Polttimo Oy otrzymuje dane od Viking Malt sp. z o.o.

8. Odbiorcy danych

Dane osobowe pracowników mogą być przekazywane do podmiotów zewnętrznych zaopatrujących Spółkę w rozwiązania techniczne oraz organizacyjne (w szczególności dostawcom usług teleinformatycznych).

9. Przekazywanie danych poza UE lub EOG

Dane osobowe nie są przekazywane poza UE ani EOG.

10. Ochrona danych

Dokumenty w postaci papierowej są przechowywane w zamkniętych na klucz pomieszczeniach i niszczone po ich użyciu/wykonaniu zadania. Dane elektroniczne są przechowywane w systemach i programach, których rozwiązania techniczne zapewniają bezpieczeństwo danych, w tym możliwość monitorowania ich wykorzystania. Dostęp do danych jest ograniczony do określonych osób na podstawie zawartej umowy lub w ramach upoważnienia. Osoby korzystające z danych podlegają obowiązkowi zachowania poufności danych (na podstawie tajemnicy zawodowej lub w ramach zobowiązania do zachowania poufności).

11. Prawa Osoby, Której Dane Dotyczą

Prośby o wyjaśnienia odnośnie przetwarzania danych osobowych przez osoby, których dane dotyczą, należy wysyłać na adres wymieniony w sekcji 2 (powyżej).

Jako osoba, której dane dotyczą, masz następujące prawa:

- **Prawo do wglądu w dane oraz żądania korekty i usunięcia danych**

Osoba, której dane dotyczą ma prawo do sprawdzenia danych zapisanych na jej temat w zbiorze Administratora oraz prawo do żądania poprawienia i usunięcia nieprawidłowych informacji. Wnioski dotyczące tej sprawy należy składać na piśmie przy użyciu danych kontaktowych, o których mowa w sekcji 2.

Ponadto osoba, której dane dotyczą, może żądać ich usunięcia na zasadach wskazanych w art. 17 RODO w szczególności jeśli, nie są już one niezbędne do celów wskazanych w sekcji 4 lub nie zostały usunięte po upływie czasu, o którym mowa w sekcji 5.

- **Prawo sprzeciwu i ograniczenia zakresu ich przetwarzania**

Osoba, której dane dotyczą ma prawo by sprzeciwić się przetwarzaniu jej danych lub zażądać ograniczenia przetwarzania swoich danych.

- **Prawo do wniesienia skargi do organu nadzorującego**

Osoba, której dane dotyczą ma prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, w szczególności, w przypadku zwyczajowego rezydowania lub pracy na obszarze państwa członkowskiego UE, lub wnieść ją w kraju, na obszarze którego miało miejsce domniemane naruszenie ich przetwarzania, jeżeli uważa, że przetwarzanie danych osobowych, które je dotyczy, wykonywane jest z naruszeniem ogólnego unijnego rozporządzenia o ochronie danych.